



# СОГЛАШЕНИЕ О ВЗАИМОДЕЙСТВИИ И СОТРУДНИЧЕСТВЕ

между

Федеральной службой по труду и занятости

и

Общероссийским отраслевым объединением  
работодателей электроэнергетики

«Энергетическая работодателская ассоциация России»

г. Москва,

«22» декабря 2023 года

**Федеральная служба по труду и занятости** в лице Руководителя Иванкова Михаила Юрьевича, назначенного на должность распоряжением Правительства Российской Федерации от 6 апреля 2019 года № 645-р, действующего на основании Положения о Федеральной службе по труду и занятости, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 30 июня 2004 года № 324, с одной стороны, именуемая в дальнейшем **«Роструд»**,

и

**Общероссийское отраслевое объединение работодателей электроэнергетики «Энергетическая работодателская ассоциация России»** в лице Президента Ассоциации Замосковского Аркадия Викторовича, избранного на должность годовым Общим собранием членов Общероссийского отраслевого объединения работодателей электроэнергетики (протокол от 25 июня 2018 года № 60), действующего на основании Устава, утвержденного Собранием учредителей 3 октября 2003 года (в редакции, принятой решением Общего собрания Ассоциации «ЭРА России» 24 июня 2021 года, протокол № 2021/01 от 30 июня 2021 года), с другой стороны, именуемое в дальнейшем **Ассоциация «ЭРА России»**,

вместе именуемые **«Стороны»**,

проявляя взаимную заинтересованность в развитии двухсторонних связей на стабильной и долгосрочной основе, заключили настоящее Соглашение о взаимодействии и сотрудничестве (далее – Соглашение) о нижеследующем:

## **1. Общие положения**

1.1. Настоящее Соглашение заключено в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и Федеральным законом от 27 ноября 2002 года № 156-ФЗ «Об объединениях работодателей» в целях обеспечения эффективного взаимодействия и сотрудничества Сторон, направленного на развитие представляющих взаимный интерес направлений деятельности, достижение ключевых задач каждой из Сторон и ориентиров, определенных Национальными целями развития Российской Федерации (в первую очередь, Национальной целью «Достойный, эффективный труд и успешное предпринимательство»).

1.2. Настоящее Соглашение заключено в развитие взаимовыгодного сотрудничества, которое Стороны осуществляли в рамках ранее заключенного Соглашения о сотрудничестве от 10 декабря 2009 года, которое утрачивает силу в связи с заключением настоящего Соглашения после его подписания уполномоченными представителями Сторон.

## **2. Цели и направления сотрудничества**

2.1. Обеспечение соблюдения трудового законодательства, иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в организациях электроэнергетики Российской Федерации, профилактика нарушений в указанной сфере, в том числе:

2.1.1. информирование и консультирование работодателей электроэнергетики по вопросам соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

2.1.2. обобщение практики применения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, анализ обстоятельств и причин выявленных нарушений;

2.1.3. формирование предложений по проведению Рострудом мероприятий, направленных на стимулирование добросовестности контролируемых организаций, в том числе критериев оценки добросовестности контролируемых лиц и конкретных видов таких мер.

2.2. Развитие социального партнерства в электроэнергетике и обеспечение социальной стабильности в трудовых коллективах энергокомпаний и отрасли в целом, в том числе:

2.2.1. анализ хода реализации отраслевых тарифных соглашений в электроэнергетике Российской Федерации, содействие их эффективной реализации энергетическими компаниями, в том числе в рамках заключения и выполнения коллективных договоров, реализация мероприятий по профилактике социально-трудовых конфликтов, в том числе содействие конструктивному урегулированию коллективных трудовых споров в случае их возникновения;

2.2.2. выявление и распространение лучших практик социального партнерства, наиболее эффективных моделей сотрудничества полномочных представителей работодателей и работников электроэнергетики, реализация мероприятий по расширению перечня социально-ответственных работодателей – участников Единой отраслевой системы социального партнерства в электроэнергетике.

2.3. Совершенствование управления охраной труда, системная профилактика производственного травматизма в электроэнергетике, в том числе:

2.3.1. развитие системы мониторинга состояния охраны труда и производственного травматизма в электроэнергетике;

2.3.2. анализ обстоятельств и причин производственного травматизма в электроэнергетике, разработка предложений по его профилактике;

2.3.3. анализ лучших практик управления охраной труда, профилактики производственного травматизма и распространение их в среде работодателей электроэнергетики.

2.4. Формирование предложений по развитию контрольной (надзорной) деятельности в сфере соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в том числе:

2.4.1. анализ результатов контрольной (надзорной) деятельности в сфере соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в электроэнергетике;

2.4.2. формирование предложений по учету статуса социально-ответственного работодателя при отнесении организации к более низкой категории риска в рамках федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

2.4.3. формирование предложений по развитию и популяризации профилактических визитов и системы добровольного внутреннего контроля (самоконтроля) работодателями соблюдения требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в том числе с использованием электронных сервисов портала «Онлайнинспекция.рф».

2.5. Содействие проведению государственной политики занятости населения и развитию кадрового потенциала электроэнергетики, в том числе:

2.5.1. формирование предложений по совершенствованию сервисов Единой цифровой платформы в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» для повышения ее эффективности в части подбора квалифицированных кадров для субъектов электроэнергетики;

2.5.2. развитие системы отраслевого мониторинга рынка труда, опережающего прогнозирования структуры и объемов потребности в квалифицированных кадрах в электроэнергетике.

### **3. Принципы сотрудничества, права и обязанности Сторон**

3.1. Сотрудничество в рамках Соглашения основывается на принципах равноправия, уважения и учета интересов Сторон, а также заинтересованности в расширении форм взаимодействия.

3.2. Стороны имеют право:

3.2.1. с учетом законодательства о персональных данных осуществлять информационный обмен по вопросам, связанным с достижением целей, предусмотренных Соглашением;

3.2.2. инициировать проведение совместных консультаций, совещаний, рабочих встреч, использовать иные формы взаимодействия в рамках сотрудничества по направлениям, предусмотренным Соглашением;

3.2.3. получать информацию о перечне публичных мероприятий, намеченных к проведению каждой из Сторон, получать и использовать в текущей работе публичные отчеты, подготавливаемые Сторонами – по отдельности или совместно;

3.2.4. инициировать рассмотрение вопросов о внесении в Соглашение изменений и дополнений.

3.3. Стороны обязуются добросовестно исполнять положения Соглашения, исключая какое-либо вмешательство в деятельность друг друга, а также соблюдать конфиденциальность в отношении информации, используемой или полученной в процессе реализации Соглашения, если в отношении ее распространения установлено ограничение законом или Сторонами.

#### **4. Формы взаимодействия Сторон**

4.1. Основными формами взаимодействия в рамках Соглашения являются:

4.1.1. взаимный обмен информацией и координация позиций по вопросам реализации Соглашения, проведение консультаций по реализации мероприятий, направленных на достижение целей и направлений сотрудничества;

4.1.2. участие в информационном, аналитическом, организационном обеспечении проводимых каждой из Сторон мероприятий, направленных на достижение целей сотрудничества;

4.1.3. привлечение представителей Ассоциации «ЭРА России» к изучению обстоятельств и материалов расследования резонансных несчастных случаев с работниками электроэнергетики;

4.1.4. сотрудничество в рамках организации и проведения крупнейших всероссийских форумов в сфере охраны труда, в том числе Всероссийских недель охраны труда, выставок «Безопасность и охрана труда», общероссийских семинаров-совещаний по вопросам охраны труда в электроэнергетике;

4.1.5. участие уполномоченных представителей Роструда в семинарах, совещаниях и других мероприятиях, организуемых для представителей работодателей и работников электроэнергетики и связанных с реализацией целей Соглашения;

4.1.6. совместное обобщение и анализ характерных нарушений, выявленных в ходе контрольных (надзорных) мероприятий, и выработка соответствующих рекомендаций по их недопущению;

4.1.7. проведение ежегодной рабочей встречи представителей руководства Роструда и Ассоциации «ЭРА России» по вопросам реализации настоящего Соглашения.

4.2. Порядок участия в мероприятиях, проводимых одной из Сторон, определяется этой Стороной. Порядок проведения совместных мероприятий определяется по согласованию Сторон.

## **5. Заключительные положения**

5.1. Настоящее Соглашение заключено на срок до 31 декабря 2025 года, вступает в силу с момента его подписания полномочными представителями Сторон и, если ни одна из Сторон не заявит о своем желании прекратить действие Соглашения за 60 календарных дней до истечения срока его действия, продлевается на следующий трехлетний период (без ограничения количества таких периодов).

5.2. Стороны Соглашения обязуются обеспечивать сохранение конфиденциальности информации, полученной в рамках реализации настоящего Соглашения, в случае если инициатор распространения информации сделал оговорку о ее конфиденциальности.

5.3. Соглашение может быть расторгнуто по взаимному согласию Сторон путем подписания соответствующего соглашения о прекращении действия Соглашения с указанием даты, с которой оно перестает действовать.

5.4. Соглашение может быть изменено или дополнено по взаимному согласию Сторон. Все изменения и дополнения к Соглашению являются его неотъемлемой частью и вступают в силу после подписания их полномочными представителями Сторон.

5.5. Соглашение составлено в 2 (двух) экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по одному экземпляру для каждой из Сторон.

**ПОДПИСИ ПОЛНОМОЧНЫХ ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ СТОРОН:**

Руководитель  
Федеральной службы  
по труду и занятости

Президент  
Ассоциации «ЭРА России»

  
М.Ю. Иванков  
М.П. 

  
А.В. Замосковный  
М.П. 